

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตร์ส จังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่างิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดกรอบอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผนสนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบ การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ ตลอดจนเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร การตัดสินใจลดหรือเพิ่มกำลังคนด้วยมาตรการต่างๆ เพื่อมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบแท่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๒. . การสรรหาบุคคล

เป้าประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างและเพียงพอต่อการ

ปฏิบัติงาน โดยมีวิธีการบรรจุ แต่งตั้ง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีความยุติธรรม โปร่งใส และถูกต้อง

การดำเนินงาน...

การดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ใช้วิธีดำเนินการสรรหาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

(๑) ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผ่านช่องทางการต่าง ๆ

(๒) ดำเนินการร้องขอให้ กท. กสธ. ดำเนินการสรรหาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

- รับโอนพนักงานส่วนตำบลสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานจ้างทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ จำนวน ๘ อัตรา

- ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓ อัตรา

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบลครู และพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความยุติธรรม โปร่งใส เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมินฯ

๒. เพื่อใช้พิจารณาความเหมาะสมในการให้ผลตอบแทนแก่บุคลากร เช่น เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครู เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

๓. เพื่อใช้พิจารณาความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในตำแหน่งของบุคลากร ว่ามีความเหมาะสมเพียงใด ต้องมีการปรับปรุง พัฒนาฝึกอบรม เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบลครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

(๓) จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก ที่คณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๔) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

(๕) จัดทำประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ระดับ ดีเด่นของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

๔. การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นการวางแผนและกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน สาเหตุของปัญหา เพื่อเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรม การศึกษาเรียนรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) การพิจารณาบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามตำแหน่งสายงานปฏิบัติ โดยสนับสนุนให้มีการพัฒนาเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ ทักษะ เทคนิค และขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการฝึกอบรม

(๓) ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความรู้ด้านเทคโนโลยี ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์การนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

(๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

(๒) พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร (รายละเอียดตามคำสั่งฯ ให้บุคลากรเดินทางไปราชการ)

(๓) แจ้างเวียนประชาสัมพันธ์การศึกษาต่อหลักสูตรต่างๆ ในระดับที่สูงขึ้น

(๔) ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกให้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E- Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป และเฉพาะตำแหน่ง ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๕) หน่วยงานจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ภายในส่วนราชการ เพื่อให้บุคลากรสำรองสามารถปฏิบัติงานให้เกิดความต่อเนื่อง

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต การธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี โดยการส่งเสริม

ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน ผลประโยชน์ตอบแทน จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

การดำเนินการ

(๑) หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง

(๒) พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบลครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครูและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่งฯ และรายงานการประชุม

(๓) จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ให้มีความชัดเจน และความมีความยุติธรรม โดยมอบหมายให้มีปริมาณงานที่เหมาะสม

(๔) หน่วยงานยกย่องบุคลากรที่ทำความดี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี

(๕) หน่วยงาน...

(๕) หน่วยงานจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อเพิ่มความปลอดภัย ความสะอาดในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- จัดให้มีจุดคัดกรองการตรวจวัดอุณหภูมิ เจลแอลกอฮอล์ หน้ากากอนามัย เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid 19) อีกทั้งตรวจหาเชื้อให้แก่บุคลากรในสังกัด ด้วยเครื่องตรวจ ATK

- ติดตั้งกล้อง CCTV ทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ติดตั้งถังดับเพลิง ภายในอาคาร ๒ จุด และภายนอก

อาคาร

- มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างเพียงพอ อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัยโดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยประดับต้นไม้ ดอกไม้ให้มีความสดชื่น เพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน

- มีการสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

- มีสถานที่ออกกำลังกายการส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากร มีความสุขในการปฏิบัติราชการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น จัดสถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องออกกำลังกายมากมายเพียงพอต่อบุคลากร

- มีการตรวจสุขภาพประจำปี

(๕) หน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ ส เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร โดยการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร

(๖) หน่วยงานได้จัดกิจกรรม Big Cleaning Day โดยการทำความสะอาด และฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid 2019) บริเวณสำนักงานและห้องทำงาน

๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและวินัยข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เป้าประสงค์

(๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา มาตรฐานทางจริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

(๒) เพื่อป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ หรือไม่ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน โดยการลงโทษ ตักเตือน หรือให้คำแนะนำบุคลากรที่ประพฤติดังไม่เหมาะสม เพื่อบุคลากรจะได้ปรับปรุงพฤติกรรมของตนให้เป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงาน

การดำเนินงาน

(๑) ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การลงโทษ และการรักษาวินัยของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบลครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

- (๓) จัดพิมพ์เอกสารประมวลจริยธรรมเผยแพร่ให้บุคลากรถือปฏิบัติ
- (๔) เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- (๕) เข้าร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์
