

รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส  
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส  
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

# คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ ให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งกำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ ยุทธศาสตร์ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล กุดน้ำใส จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส  
อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒-๓
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๔-๕
๔. มาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๖

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุปดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผล  
การประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน
ระดับ AA	๙๕-๑๐๐
ระดับ A	๘๕-๙๔.๙๙
ระดับ B	๗๕-๘๔.๙๙
ระดับ C	๖๕-๗๔.๙๙
ระดับ D	๕๕-๖๔.๙๙
ระดับ E	๕๐-๕๔.๙๙
ระดับ F	๐-๔๙.๙๙

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ**

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๘๐	ไม่มีข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.
๒. การใช้งบประมาณ	๘๔.๗๕	
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๔๖	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๖๙	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๗๘	

**แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๙.๕๐	ไม่มีข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช.
๗. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๘๘	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๖๖	

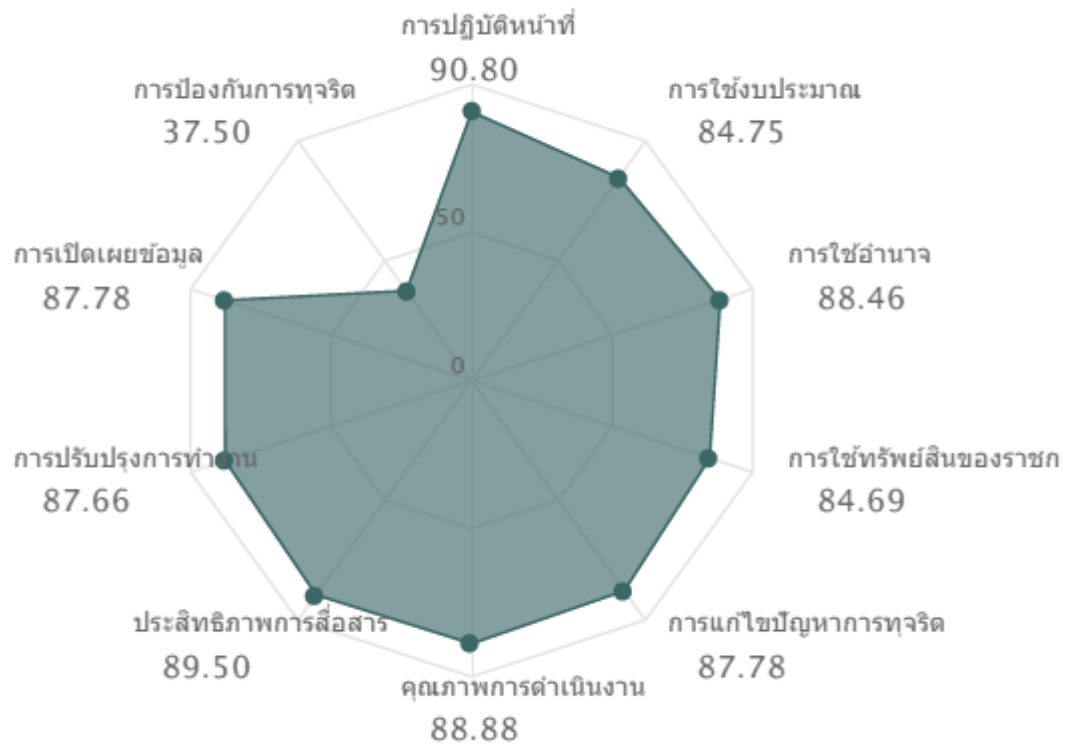
**แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๗๘	OIT จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องหน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูลและองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ○ ๒ ข้อมูลผู้บริหาร โดยควรแสดงอย่างน้อยประกอบด้วยชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน ซึ่งครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ ○ ๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยต้องประกอบไปด้วยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ○ ๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา ○ ๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใสและต้องเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	

ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.
		<p>○ ๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ○ ๓๖ และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน</p> <p>○ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>○ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน</p> <p>จึงควรทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่างๆ และการกำหนด link ของ ULR ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น ○ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ○ ๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นต้น</p>
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน		๗๗.๘๕

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พบว่า มีผลคะแนน ๗๔.๐๙ คะแนน อยู่ในระดับ B



## โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	การวิเคราะห์ผลการประเมินภาพรวม
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการใช้ทรัพย์สินของทางราชการมีผลการประเมินต่ำสุด บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการหน่วยงานควรให้ความรู้ความเข้าใจบุคลากรให้ทราบและรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานและควบคุมการใช้ทะเบียนทรัพย์สินของทางราชการ
๒. การใช้งบประมาณ	
๓. การใช้อำนาจ	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	จากผลคะแนนพบว่าประเด็นการปรับปรุงการทำงานมีผลการประเมินเฉลี่ยต่ำสุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่บางคนขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย และข้อบังคับของการปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาควรควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและเอาใจใส่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	พบว่าประเด็นการป้องกันการทุจริตมีผลการประเมินต่ำสุด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติไม่เข้าใจประเด็นคำถาม วิเคราะห์และตีความประเด็นคำถามผิดพลาด เนื่องจากหน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอตามที่หน่วยงานกำหนด เจ้าหน้าที่คนหนึ่งต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ ทำให้ผลสัมฤทธิ์ของงานออกมาไม่ดีเท่าที่ควร ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบข้อมูล แต่ตรวจสอบไม่ละเอียดเพียงพอ ก่อนนำส่งข้อมูลเข้ารับการประเมิน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	



มาตรการและแนวทางเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. จัดทำบันทึกข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ	สำนักปลัด/กองคลัง	รายงานผลการดำเนินการสรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการผ่านเว็บไซต์	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการสรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ
๓. การให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบประเมิน และแบ่งงานให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนได้จัดเตรียมข้อมูลให้ครบถ้วน	๑. ผู้บริหารมีการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ทุกคน ๒. มีคำสั่งมอบหมายที่ชัดเจน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและที่เกี่ยวข้องศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมในแนวทางการตอบแบบประเมินให้ชัดเจน ๔. ส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม/อบรม กับหน่วยงานป.ป.ช.	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/กองสวัสดิการสังคม	รายงานผลการดำเนินการสรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔. การปรับปรุงการพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. รณรงค์เจ้าหน้าที่พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการ ๓. ใช้ระบบสารสนเทศในการให้บริการ ๔. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการกับประชาชน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/กองสวัสดิการสังคม	รายงานผลการดำเนินการสรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และรายงานผลพร้อมทั้งเผยแพร่ต่อสาธารณะและเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินการสรุป ณ สิ้นปีงบประมาณ

