



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๙๘๐๑/๒๕๖๓

วันที่ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามและการประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาบุคลากรนำความรู้ความสามารถมาปรับใช้ในองค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคลากรโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส นั้น

สำนักปลัด จึงขอรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาเพื่อรายงานให้นายกองการบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายน้อยใจยา แก้ววงษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นายน้อยใจยา แก้ววงษา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัด อบต.

.....
.....

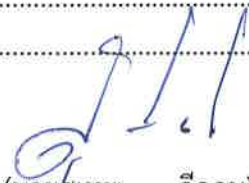


(นางเบญจพรรณ ธรรมโชติ)

ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

คำสั่ง นายก อบต.

.....
.....



(นายสุเทพ ดีอุดม)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตร์ส จังหวัดชัยภูมิ



การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำใส อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ที่	โครงการ/หลักยุทธการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อปต. ตนเอง	ส่งฝึกอบรม/พัฒนา หน่วยงานอื่น	
๑	โครงการ การบริหารจัดการงานสวัสดิการสังคมในบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: เบียยังชีพผู้สูงอายุ เบียดวงพิการเงินสงเคราะห์ผู้ช่วยเหลือ การเบิกจ่ายงบประมาณและดำเนินการตามแนวทางใหม่เพิ่มเติม และระเบียบกรมกิจการเด็กและเยาวชนว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ฉบับใหม่ล่าสุด	เพื่อให้ทราบหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการรับลงทะเบียนผู้สิทธิการให้ระบบสวัสดิการสังคมทางการจัดการฐานข้อมูลเบียยังชีพ แนวทางการโอนเงินงบประมาณเบียยังชีพผู้สูงอายุโดยกรมบัญชีกลาง และการจ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน
๒	หลักสูตร “ การสำรวจ การจำแนกประเภทของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการจัดการที่ดินและสิ่งปลูกสร้างพร้อมจัดตั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้กับผู้เสียภาษีแต่ละรายทราบด้วยโปรแกรม ก.๑.๓.3 Auto Report ”	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถจำแนกประเภทของที่ดินและสิ่งปลูกสร้างได้ สามารถคำนวณพื้นที่ที่ดินสิ่งปลูกสร้างและห้องชุดได้ ตลอดจนการจัดการทำบัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยระบบอัตโนมัติได้	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๔ คน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา (จำนวนคน)	หลักสูตร“ เจาะลึกข้ขั้นตอนและการควบคุม การตรวจสอบพัสดุ การจำหน่ายพัสดุประจำปี โดยวิธีการจำหน่ายเป็นสัญญา วิธี เจาะจง และวิธีการขายทอดตลาด พร้อมการปฏิบัติงานขาดทอดตลาดผ่านระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ E-LAAS และจัดทำ พร็อพเพอร์ตี้ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์	เพื่อให้เกิดความเข้าใจแนวททางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้ได้รับทราบแนวททางปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมายพระราชบัญญัติ พึงสื่อถึงการที่ เกี่ยวข้องในด้านการบริหารพัสดุ การควบคุมพัสดุ และจำหน่ายพัสดุ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
๓	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบ วิธีการ ขั้นตอน การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่น การเลื่อนตำแหน่งและการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานจ้าง พร้อมนำความสู่เปประสงค์ใช้ ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	-	-	-	-	ผ่านการอบรมตามแนวททาง การพัฒนา จำนวน ๒ คน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา (ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน))	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบรม. ดำเนินการ	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๖	หลักสูตร “ การดำเนินการ จ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และ เบี้ยความพิการ การจัดส่งวัสดุสัติการ สังคม การส่งเสริมศักยภาพ ชุมชนแต่แรกเกิดและสมาชิก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถูกต้อง”	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการฉบับใหม่	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑ พัฒนา	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ การพัฒนา จำนวน ๑ คน
๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการจัดการเรียนการสอน ทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) สำหรับครูผู้ช่วยในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมา พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้เกิด ประโยชน์สูงสุด	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ การพัฒนา จำนวน ๓ คน
๘	หลักสูตร “ ๓S แส่นสนุกทักษะ การเรียนรู้สู่ผู้เรียนวิทยาศาสตร์”	เพื่อสามารถพัฒนาสู่การเลื่อนวิทยะ ฐานะเป็นการทำงานมองเห็นภาพ ๓ คุณภาพแบบองค์รวม ในการออกแบบ การเรียนรู้ การสร้างหรือพัฒนา หลักสูตรการวัดและประเมินผล สามารถบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ลดความซ้ำซ้อน	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๕	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการ การพัฒนา จำนวน ๕ คน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบรม ตนเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น	
๙	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบคลุมถึงพิชัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีคู่มือกำกับ ระบุทำเทียมเกี่ยวกับเรื่องการคอร์รัปชันและกลไกลดความเสี่ยงในการต่อต้านคอร์รัปชัน	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑ พัฒนา	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน
๑๐	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างข้าราชการขององค์กรส่วนท้องถิ่นในสถานการณ์ปัจจุบัน การย้ายการโอน การประเมินผลการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการบรรจุผู้ออกจากข้าราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน
๑๑	โครงการ “แก้ปัญหาแหล่งบึงกวนน้ำท่วมด้วยธนาคารน้ำใต้ดิน, โขล้า บึง, พืชเศรษฐกิจ New Normal กล้วยชา ไข่ และโรงไฟฟ้าชุมชน ”	เพื่อสร้างความรู้ด้านต่างๆที่อบรมในโครงการฯไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรม ตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อุปถ.ตัวเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กิจกรรมเข้มข้นเคล็ด ONE และสนับสนุน TO BE NUMBER ONE	เพื่อพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขยาเสพติด	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๑ คน
๑๓	หลักสูตร "เจาะลึกกระบวนการงานการบริหารจัดการความเสียหาย การตรวจสอบสวนภายใน และการควบคุมภายใน ขององค์กร ส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ มาตรา ๗๘ "	เพื่ออือเป็นการปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน