

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอ จตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
				หากไม่ใช้ งบประมาณ ให้ ระบุว่า ไม่ใช้งบประมาณ	หากไม่ใช้ งบประมาณ ให้ ระบุว่า ไม่ใช้งบประมาณ	ระบุ วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม - สิ้นสุด	
	ด้านการบริหาร						
1	การสรรหาพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	1ต.ค.66-30 ก.ย.67	1คน
2	การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครึ่งแรก/ครึ่งที่สอง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	1 เม.ย.67/1ต.ค.67	2 ครั้ง
3	การโอน (ย้าย)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	-	-	1ต.ค.66-30 ก.ย.67	5 คน
	ด้านการพัฒนา						
1	การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	7,430	7,430	27-30 เม.ค.2567	1 คน
2	ข้อสังเกตการณ์จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีของ สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	8,400	8,400	23-25 ก.พ. 2567	2 คน
3	การใช้งานระบบการประเมินผลและการ รายงานผลโครงการยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ ระบบ e-Plan	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	10,400	10,400	1-4 มี.ค. 2567	2 คน
4	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพและ คุณธรรม ผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน ครู และ พนักงานจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	20,000	20,000	20 มี.ค. 2567	80 คน

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
5	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน เนื่องมาจากพระราชดำริฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	1,000	หากไม่ใช้ งบประมาณ ให้ ระบุว่า ไม่ใช้งบประมาณ	ระบุ วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม - สิ้นสุด	3 คน
6	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพปฏิบัติงานและงานบริหาร จัดการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	300,000	300,000	8-10 พ.ค. 2567	80 คน
7	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ตามรูปแบบจำแนก งบประมาณ (ฉบับใหม่)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	8,400	8,400	31 พ.ค.-2 มิ.ย.2567	2 คน
8	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	4,200	4,200	7-9 มิ.ย. 2567	1คน
๙	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิง ปฏิบัติการ ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นและบำเหน็จลูกจ้าง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	8,400	8,400	21-23 มิ.ย. 2567	2 คน
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	กรมส่งเสริม	กรมส่งเสริม	12-17 ส.ค. 2567	1 คน
11	โครงการหลักสูตรชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (แม่) ในระบบ e-LAAS	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	15,900	15,900	4-6 ต.ค. 2567	3 คน

2) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	ต้น	๑	-	
๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๑	-	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
๕	ผู้อำนวยการกองศึกษา	ต้น	๑	-	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ต้น	๑	-	
๗	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	
๓	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	-	
๗	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	-	
๘	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	๒	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๔	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป/ชง	๑	-	
๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	
๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	
๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๕	
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
๙	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
๑๐	พนักงานขับรถยนต์	-	๓	๓	
๑๑	คนงานประจำรถขยะ(ทักษะ)	-	๒	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	
๒	คนงานทั่วไป	-	๒	๒	
๓	ยาม	-	๑	๑	
๔	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	
๕	พนักงานวิทย์	-	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งพนักงานครู					
๑	ครู	ชำนาญการ	๓	๓	
๒	ครู	ค.ศ. ๑	๒	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๕	๕	
๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๔	๔	
๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๒	๒	
รวม			๖๓	๕๒	

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	การปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมบียอนด์ สวีท กรุงเทพมหานคร	๒๗-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	๑	นางสาวสุพัทธา พิพิชกุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒	ข้อสังเกตการดำเนินงานปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมสยามริเวอร์รี สอร์ท อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๒๓-๒๕ ก.พ. ๒๕๖๗	๒	๑.นางเบญจพรพรณ ธรรมโชติ ตำแหน่งรองปลัด อบต. ๒.นางณพิชญา ภูศรีแพน ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๓	การใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการยุทธศาสตร์ชาติภายใต้ระบบ e-Plan	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑-๔ มี.ค. ๒๕๖๗	๓	๑.นางเบญจพรพรณ ธรรมโชติ ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ๒.น.ส.วาสนา ทองจำรูญ หัวหน้า ฝ่ายการเงินและบัญชี ๓.นางผกามาศ ชชาติชนะ เจ้าพนักงานธุรการ
๔	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง	วัดโพธิ์ศรี บ้านเตือ อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๘๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง
๕	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	๒๘-๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗	๓	๑.จ.อ.ไพโรจน์ นามมุงคุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒.นางผกามาศ ชชาติชนะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓.นายสุวิทย์ ดีอุดม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๖	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพปฏิบัติงานและงานบริหารจัดการ	อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๘-๑๐ พ.ค. ๒๕๖๗	๘๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง
๗	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2568 ตามรูปแบบงบประมาณ (ฉบับใหม่)	โรงแรมเกลาลีย์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	๓๑ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒	๑.น.ส.วาสนา ทองจำรูญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ ๒.น.ส.วิชุดา นามะลิ้ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๘	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น	โรงแรมสยามริเวอร์รี่ สอร์ท อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๗-๙ มิ.ย. ๒๕๖๗	๑	๑.นายน้อยใจยา แก้ววงษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙	โครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ ด้านบำเพ็ญงานบ้านงานชุมชน การส่งเสริมและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม	โรงแรมสยามริเวอร์รี่ สอร์ท อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๒๑-๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	๒	๑.น.ส.วาสนา ทองจำรูญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินฯ ๒.นายน้อยใจยา แก้ววงษา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชั่น บางนา กรุงเทพมหานคร	๑๒-๑๗ ส.ค. ๒๕๖๗	๑	๑.น.ส.สุธิสา วงษ์ผาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๑	โครงการหลักสูตรปฐมนิเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แม่) ในระบบ e-LAAS	โรงแรมสยามริเวอร์รี สอร์ท อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	๔-๖ ต.ค. ๒๕๖๗	๓	๑.นางสาววาสนา ทองจำรูญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน ๒.นางสาวสุภัทรา พิพิธกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน ๓.น.ส.กฤษฎิศา เกียรติดำรงพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส สิ่งสำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปดังนี้

ปัญหา / อุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงเกินกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ได้ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่แพร่หลายเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับการค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจงพร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล