



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘						
๑.๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขอ อนุญาตก่อสร้าง ตาม พรบ.สิ่งปลูกสร้าง	๖ ปานกลาง	- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ ๑ - ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ						
๒.๑	หน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากพ่อค้าแม่ค้าที่ขายของในพื้นที่ห้ามขาย เช่น ทางเท้า หรือพื้นที่สาธารณะ เป็นต้น	๖ ปานกลาง	- เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ ๒ - ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
๒.๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ ในการประเมินภาษีให้น้อยลงจากความ เป็นจริง					

ลำดับ ที่	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๓.๑	คณะกรรมการตรวจรับพัสดุอาจมีการมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นเพื่อแลกกับการตรวจรับ/ตรวจการจ้าง	๙ สูง	- ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด - เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินของเจ้าหน้าที่ โดยจะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ ๓ - จัดทำประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่หน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส - ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
๓.๒	เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากบริษัท/ร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ					
ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล						
๔.๑	ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ กรณีโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน	๙ สูง	- การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลให้ ชัดเจนและเป็นรูปธรรม - การปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในหน่วยงาน	✓		รายละเอียดผลการดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายที่ ๔ - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ - จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - จัดทำคำสั่ง เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดผลการดำเนินการตามวิธีการ/มาตรการ
ในการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเด็นที่ ๑ การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ.๒๕๕๘

๑.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากประชาชนผู้ขออนุญาตก่อสร้าง
ตาม พรบ.สิ่งปลูกสร้าง

- ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส

The image shows a composite of two parts. On the left is the official website of the local government, featuring a header with the name 'องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส' (Local Government of Luang Nam Sai) and a navigation menu. Below the header is a banner with photos of officials and a 'NO GIFT POLICY' notice. The main content area includes news articles with photos and dates, and a sidebar with various service icons like 'แจ้งข้อร้องเรียน' (Report Complaint) and 'แจ้งข้อร้องเรียน' (Report Complaint). On the right is a 'ร้องเรียนข้อเท็จจริง' (Report Facts) form. The form includes fields for 'ชื่อ - สกุล' (Name - Surname), 'อายุ' (Age), 'เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 หลัก' (4-digit ID card number), 'ที่อยู่' (Address), 'เบอร์โทรศัพท์' (Phone), and 'อีเมล' (Email). There is also a section for 'รายละเอียดเพิ่มเติม (พอสังเขป)' (Additional details) and a date field set to '2026-04-17'. At the bottom of the form are checkboxes for 'ยินยอมให้เปิดเผยข้อมูล' (Consent to disclose information) and 'ยินยอมให้ส่งต่อข้อมูล' (Consent to forward information).

ประเด็นที่ ๒ การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

๒.๑ หน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากพ่อค้าแม่ค้าที่ขายของในพื้นที่ห้ามขาย เช่น ทางเท้า หรือพื้นที่สาธารณะ เป็นต้น

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางราย มีการเรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการ ในการประเมินภาษีให้น้อยลงจากความเป็นจริง

- ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

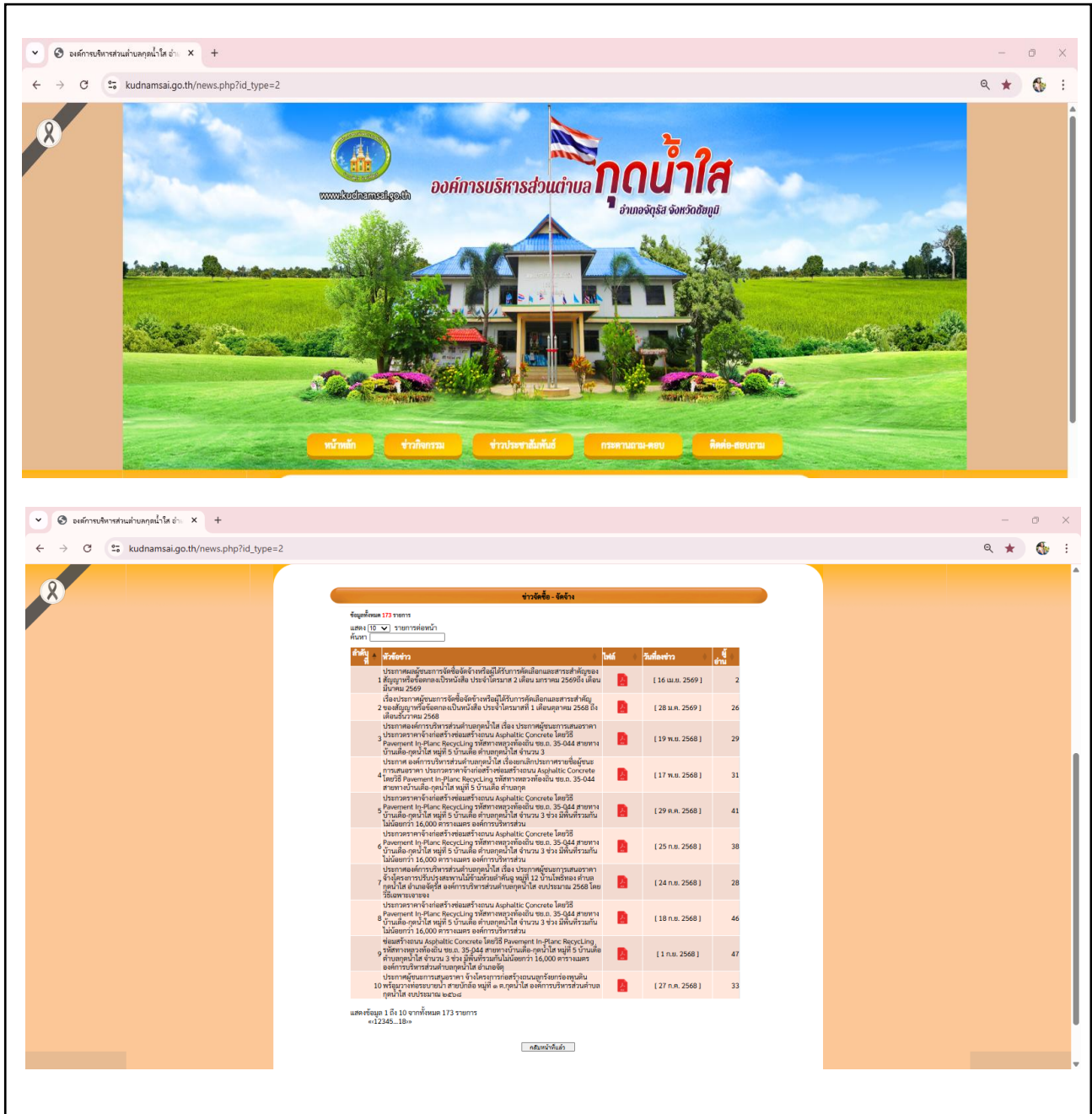
The image shows a composite of two parts. On the left is the official website of the Kung Nam Sai Sub-district Office (องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส). The website features a header with the district name and logo, a main banner with a photograph of a building, and a navigation menu. Below the banner, there are sections for 'ติดต่อเรา' (Contact Us) with staff photos and contact information, and a 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Information) section with various news items and photos. On the right side of the website, there are social media links for Facebook and Line, and a 'บริการประชาชน' (Public Service) section with icons for various services. A prominent 'NO GIFT POLICY' banner is also visible, stating 'งดให้ งดรับ' (No giving, no receiving). On the right side of the image is a screenshot of an online complaint form titled 'ร้องเรียนร้องทุกข์' (Complaint/Report). The form includes fields for 'รายการติดต่อ' (Contact Item), 'ชื่อ - สกุล' (Name - Surname), 'อายุ' (Age), 'เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 ตัวท้าย' (Last 4 digits of ID card), 'ที่อยู่' (Address), 'เบอร์โทรศัพท์' (Phone), and 'อีเมล' (Email). There is a section for 'เรื่องที่ต้องการติดต่อ' (Reason for contact) and a 'รายละเอียดเพิ่มเติม (ขอส่งเงิน)' (Additional details (if sending money)) section. The form also includes a date field set to 2026-04-17 and a 'ตกลง' (Agree) button.

ประเด็นที่ ๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุอาจมีการเรียกปรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่น เพื่อแลกกับการตรวจรับ/ตรวจการจ้าง

๓.๒ เจ้าหน้าที่ด้านพัสดุของหน่วยงานบางราย มีการเรียกปรับสินบนหรือผลประโยชน์จากบริษัท/ร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ

- จัดทำประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่หน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

เรื่อง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา จ้างโครงการปรับปรุงสะพานไม้ข้ามห้วยลำคันทอง หมู่ที่ ๑๒ บ้านโพธิ์ทอง ตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส งบประมาณ ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ได้มีโครงการ จ้างโครงการปรับปรุงสะพานไม้ข้ามห้วยลำคันทอง หมู่ที่ ๑๒ บ้านโพธิ์ทอง ตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส งบประมาณ ๒๕๖๘ โดยวิธีเฉพาะเจาะจง นั้น

โครงการปรับปรุงสะพานไม้ข้ามห้วยลำคันทอง หมู่ที่ ๑๒ บ้านโพธิ์ทอง ตำบลกุดน้ำใส อำเภอจัตุรัส องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส งบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ พีซี พาวเวอร์ โดยเสนอราคา เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙๙,๐๐๐.๐๐ บาท (สามแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและภาษีอื่น ค่าขนส่ง ค่าจดทะเบียน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ทั้งปวง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางปรียา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

- ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส

ติดต่อเรา

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส

* หน่วยงานนี้ไม่มีเว็บไซต์ มีเว็บไซต์ที่
ใช้เป็นที่อื่น (มีรายละเอียด)

เบอร์โทรติดต่อ: ๐-๘๖๖-๒๖๖๖๖
เลขประจำตัวประชาชน: ๐-๘๖๖-๒๖๖๖๖

ร้องเรียนเรื่องทุกข์

ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บรักษาเป็นความลับ
**กรุณากรอกข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อประโยชน์ของท่าน

รายการติดต่อ:

ชื่อ - สกุล (Name - Surname):

อายุ (Age): ปี วัน/เดือน/ปีเกิด (Date Of Birth):

เลขบัตรประจำตัวประชาชน 4 ตัวท้าย (ID card Number):

ที่อยู่ (Address):

เบอร์โทรศัพท์ (Phone):

อีเมล (E-mail):

เรื่องที่ร้องเรียนติดต่อ:

รายละเอียดเพิ่มเติม (พอสังเขป) Description list:

แนบไฟล์(ถ้ามี) Attach:

วันที่ทำการบันทึก:

ฉันไม่ใช่พนักงานส่วนท้องถิ่น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITAI) 2567

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITAI) 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITAI) 2569

NO GIFT POLICY

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส
“งดให้ งดรับ”

ห้ามมิให้รับหรือส่งของขวัญ เงินทอง หรือสิ่งของที่มีค่าเกินสมควรแก่ฐานะ

บริการประชาชน

fanpage facebook

องค์การบริหารส่วนตำบลลูกน้ำใส

ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ช.

ช่องทางร้องเรียน ป.ป.ท.

1669

บริการประชาชนแบบ One Stop Service (OSS)

แบบสำรวจความพึงพอใจ Customer satisfaction survey

Integrity and Transparency Assessment ITA

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (Key Performance Assessment) LPA

เช็ค Email

คู่มือสำหรับประชาชน

ช่องทางร้องเรียน

แผนที่

วิดีโอประชาสัมพันธ์

ภาพข่าวกิจกรรม

พบปะกับประชาชน ในโครงการหนึ่งใจเป็นหนึ่ง
ตำบลลูกน้ำใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนา ๖๖ ปี
กรมการปกครอง

ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ตามโครงการหนึ่งใจเป็นหนึ่งตำบลลูกน้ำใส

กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญสาธารณูปการ
พื้นที่ตำบลลูกน้ำใส

ข่าวประชาสัมพันธ์

- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [7 เม.ย. 2569]
- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [31 มี.ค. 2569]
- ลงพื้นที่เยี่ยมเยียนประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [28 มี.ค. 2569]

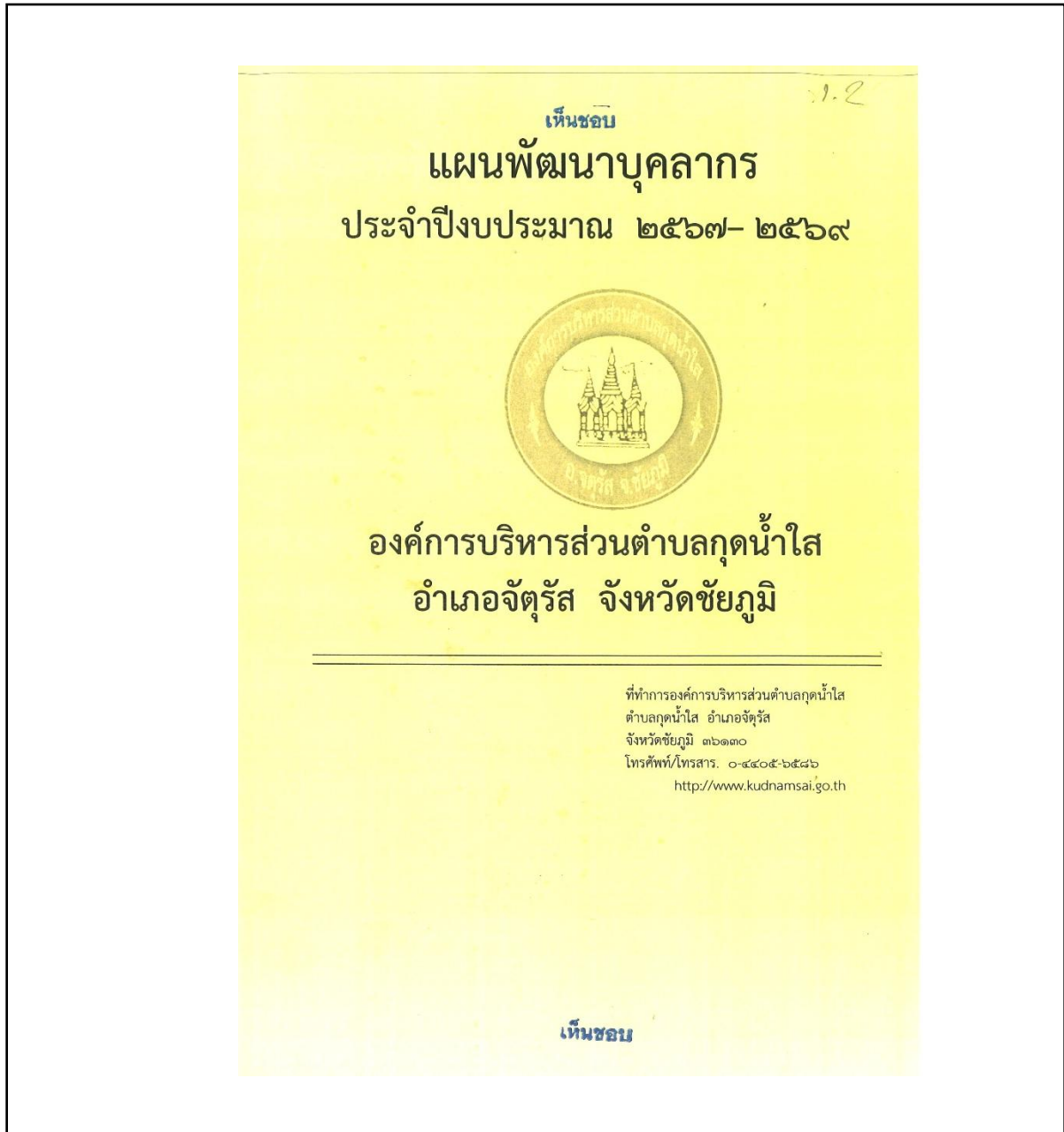
ข่าวท้องถิ่น-ท้องถิ่น

- ประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [16 เม.ย. 2569]
- ฝึกอบรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 [16 เม.ย. 2569]

ประเด็นที่ ๔ การบริหารงานบุคคล

๔.๑ ผู้บริหารหน่วยงาน มีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



- จัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
เรื่อง กระบวนการรักษาคุณธรรม จริยธรรมและแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำ
และไม่ควรทำ (Do s&Don t)ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ให้องค์กรมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึงให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใสให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใสได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตน ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันพึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ เอาใจใส่ รับผิดชอบและรักษาประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รายละเอียดตามที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางปรีญา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส



แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
(Do's & Don'ts)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

- จัดทำคำสั่ง เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ที่ ๑๓๐/๒๕๖๘
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
ที่ ๑๓๐ /๒๕๖๘
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๙ จนถึงปัจจุบัน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๘) จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางปริยา โพธิ์ชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส ที่ ๓๕๘/๒๕๖๘
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส
ที่ ๓๕๘ /๒๕๖๘
เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ
โอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๔
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๙ จนถึงปัจจุบัน) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลง
วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส จึงเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ครึ่งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดปรากฏ
ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางปรียา โพธิ์ชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดน้ำใส